

වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලය - 1 වැනි ආකෘති පත්‍රය

තවදුරටත් සේවය කිරීමට සුදුසු දැයි පරීක්ෂා කර බැලීම පිණිස වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයක් පත්කරන ලෙස ඉල්ලීමයි.
 (පිටපත් දෙකකින් යුක්ත කොට එවිය යුතුය : සංයුක්ත සේවාචලට අයත් නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් නම් පිටපත් තුනකින් යුක්ත කොට එවිය යුතුය.)
 (නිලධාරියකුගේ රාජකාරිචල ස්වභාවය නිසා සිදු වූ කුචාලයක් නොහොත් වැළඳුන විශේෂ රෝගයක් සම්බන්ධයෙන් නම් II වැනි ආකෘති පත්‍රය ද සම්පූර්ණ කොට එවිය යුතුය.)

..... ගෙනී.
 සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ වෙතටයි.
 මෙහි පහත විස්තර දක්වා ඇති, පහත නම් සඳහන් නිලධාරියා
 දී පරීක්ෂා කර බැලීමට වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයක් පත් කරනු මැනවි.
 මේ නිලධාරියා විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද වෛද්‍ය සහතිකවල පිටපත් ද, මේ නිලධාරියා කලින් පරීක්ෂා කළ වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලවල වාර්තා ද, ඒ පිළිබඳ සොයු ලිපි ලේඛන ද මීට අමුණා ඇත.

.....
 දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා.

(අ) 1. (අ) නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ නම		
(ආ) පදවිය		
(ඇ) කාර්ය ස්ථානය		
(ඈ) වයස	(ඉ) ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය :	(ඊ) ජාතිය :
(ඊ) සේවා කාලය		
(උ) (i) දැන් කරන රාජකාරි සංක්ෂේපයෙන්			
(ii) දැන් ඔහු උසුලන තනතුරේ, ශ්‍රේණියේ නොහොත් වර්ගයේ හැටියට නිලධාරියා විසින් ඉෂ්ට කළ යුතු ව තිබෙන රාජකාරිචල ස්වභාවය සංක්ෂේපයෙන්			
(එ) ඔහු බැඳී සිටින්නේ -			
(i) දිවයිනේ ඕනෑම තැනක සේවය කිරීමට ද?			
(ii) යම් විශේෂ ප්‍රදේශවල පමණක් සේවය කිරීමට ද?			

2. (අ) පසුගිය මාස විසි හතර තුළ අයහපත් සෞඛ්‍ය තත්ත්වය නිසා ඔහුට කී වරක් නිවාඩු දී තිබේ ද?			
(ආ) එසේ නිවාඩු පිට සිටි කාල පරිච්ඡේදය		
(ඇ) මේ ඉල්ලීමට තුඩු දෙන අසනීපය නොහොත් කුචාලය		
(ඈ) මේ හේතුව නිසා ඔහු වැඩට නැවත් සිටි කාල පරිච්ඡේදය		
(ඉ) මීට කලින් යම් කිසි වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලවල පරීක්ෂණයන්ට භාජන කරනු ලැබුවේ නම් එසේ භාජනය කළ දින හා ඒ පිළිබඳ සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ ලිපි ගොනු අංක		

3. නිලධාරියාට මේ අසනීපය වැළඳුණේ නැතහොත් කුචාලය සිදු වූණේ නියම වශයෙන් හෝ අනියම් වශයෙන් හෝ ඔහුගේ බීමත් කම නිසාය. එසේ නැතහොත් විෂම හැසිරීම නිසාය, එසේ නැතහොත් නිලධාරියාගේ ම වරද නිසාය කියා ඔබට විශ්වාස කිරීමට සෑහෙන හේතු තිබේ ද යනු මෙහි ලියන්න.

4. නිලධාරියාගේ කාර්යක්ෂමතාව පිළිබඳ වාර්තාව

5. (අ) මේ නිලධාරියා විශ්‍රාම ගත යුතු යයි නියම කිරීමට බලය ලත් අධිකාරීගේ නම :

(ආ) වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයක පරීක්ෂණයට භාජනය කරන ලෙස මේ ඉල්ලීම කරනු ලබන්නේ යම් නිලධාරියකු වෙනුවෙන් ද, ඒ නිලධාරියා තවදුරටත් සේවයෙහි රඳවා ගැනීමට නුසුදුසු යයි වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයෙන් තීරණය කරනු ලැබුවොත් තමාට ගත හැකි නිවාඩු ලබාගැනීමට ඔහු කැමැත්තෙන් සිටී ද නැද්ද යන වග :

සැලකීම :-

නිලධාරියාගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය නිසා හෝ වෙන හේතුවක් නිසා හෝ තමාට ලබාගන්නට පුළුවන්ව තිබෙන නිවාඩු ලබාගන්නට ඒ නිලධාරියා කැමැත්තෙන් සිටී ද නැද්ද යනු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට ප්‍රකාශ කළ නොහැකි නම් ඔහු විසින් ඒ බව ලියා දැක්විය යුතුය. ස්වකීය සෞඛ්‍ය තත්ත්වය හේතු කොට ගෙන, විශ්‍රාම පූර්වක නිවාඩු ගැනීම සම්බන්ධයෙන් නිලධාරියාට තීරණයකට බැසීමට ඔහුට පුළුවන්ද බැරි ද යනු ඒ නිලධාරියා පරීක්ෂා කරන විට වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලය විසින් වාර්තා කරනු ඇත. එවැනි තීරණයකට බැසීමට පුළුවන් කම තිබේ නම් මේ නිවාඩුව ගැනීමට තමා කැමැත්තෙන් සිටී ද නැද්ද යනු සඳහන් කළ යුතුය.

6. වෙනත් කිවයුතු කරුණු :

(ආ)

මගේ අංකය :

200.....

වෙනමයි.

..... වැනි දින දී මේ නිලධාරියාගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය ගැන පරීක්ෂා කර බැලීම පිණිස පත් කරන වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයේ සභාපති වශයෙන් ඔබ පත් කරනු ලැබේ.

මීට කලින් ඉදිරිපත් කරන ලද වෛද්‍ය වාර්තාවෙන් මණ්ඩලයට දැන ගන්නට ලැබී ඇති යම් විශේෂ රෝගයක් ගැන පමණක් මණ්ඩලයේ පරීක්ෂණය සීමා විය යුතු නැත. පරීක්ෂණයට භාජනය වන නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ තත්ත්වය ගැන මණ්ඩලය විසින් සලකා බැලිය යුතුය.

තමාට නියමිත සෑම රාජකාරියක් කිරීමට හා තමා පත් කරනු ලැබිය හැකි සෑම කාර්ය ස්ථානයකම සේවය කිරීමට නිලධාරියා සුදුසු ද නැද්ද යන වග, පූර්වෝක්ත 1 (උ) සහ (ප) ඡේද ගැන විශේෂයෙන් සලකා වාර්තා කළ යුතුය.

මේ මණ්ඩලයේ සෙසු සාමාජිකයෝ නම් :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

යන මොවුන් ය. ඔවුන්ට ද මේ වග යථා ප්‍රකාර දැක්විය යුතුය.

.....
සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ චේතුවටයි.

(ඇ)

වෛද්‍ය පරීක්ෂක මණ්ඩලයේ වාර්තාව

සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ වෙතට යි.

..... වැනි දින

..... (ආයතනය) ට රැස් වූ මේ මණ්ඩලය මේ නිලධාරියා ඉතාම සැලකිල්ලෙන් පරීක්ෂා කොට, ඔහුගේ රෝගයට අදාළ වන ලිපි ලේඛන කියවා

බැලුවේය. ඔහුට අවුරුදු ක් වයස් වන බවත් ඉන් අවුරුදු ක් ඔහු රාජ්‍ය සේවයෙහි යෙදී සිටිය බවත් පෙනේ. මණ්ඩලයේ වාර්තාව පහත දැක්වෙනු ලැබේ:-

1. රෝගය පිළිබඳ ඉතිහාසය

2. පෙනෙන්නට තිබෙන රෝග ලක්ෂණ හා වෙනත් ලකුණු

3. රෝග විනිශ්චය

4. 1 වැනි පිටේ (අ) කොටසේ 1 (උ) සහ (ඌ) වැනි ඡේදයේ විස්තර කරන ලද ප්‍රකාරයට දැන් උසුලන තනතුරේ ශ්‍රේණියේ හෝ වර්ගයේ සියලුම රාජකාරි කිරීමට නිලධාරියා සුදුසු ද? ..

5. තමාට වැළඳී ඇති රෝගය නොහොත් සිදුවී ඇති තුවාලය ගැන වගකීම හෝ සම්පූර්ණ වගකීම රැඳී පවත්නේ නිලධාරියා කෙරෙහි ම ද? (විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 14 වැනි වගන්තියේ අධෝ ලිපිය බලන්න.) ..

6. (අ) රාජකාරි කිරීමට නිලධාරියා නුසුදුසු වී ඇත්තේ විශේෂයෙන්ම ස්වකීය රාජකාරිවල ස්වභාවය නිසා ම උද්ගත වූ අසනීපයක් හෝ තුවාලයක් හෝ නිසා ද?

(ආ) රාජකාරි කිරීමට නිලධාරියා නුසුදුසු වී ඇත්තේ හුදෙක් මේ අසනීපය හෝ තුවාලය නිසා ද? ..

(ඇ) විශේෂයෙන්ම ස්වකීය රාජකාරිවල ස්වභාවය හේතු කොට ගෙන උද්ගත වූ රෝගයක් නොහොත් තුවාලයක් නිසා ධනය ඉපයීමේ ශක්තිය අතින් නිලධාරියාට ස්ථිර වශයෙන්ම යම් කිසි පාඩුවක් සිදු වී තිබේ ද? (එසේ නම් II වැනි ආකෘති පත්‍රය ද 1951 ඔක්තෝබර් මස 2 වැනි දිනය හා PN 1290. 581 වැනි අකය දරන භාණ්ඩාගාර වක්‍ර ලේඛයේ සඳහන් උද්ධාරයන් ද සම්පූර්ණ කළ යුතුය.)

7. (i) පූර්වෝක්ත 4 වැනි ඡේදයේ විස්තර කරන ලද පරිදි නිලධාරියා රාජකාරියෙහි රඳවා ගැනීමට දැනට නුසුදුසු නම් නව කාල පරිච්ඡේදයක් නිවාඩු පිට සිටීමෙන් ඔහු රාජකාරිය කිරීමට සුදුසු වේ ද? ..

එසේ නම් -

(අ) නිර්දේශ කරනු ලබන නිවාඩු කාල පරිච්ඡේදය කොපමණ ද? ..

(ආ) මේ නිවාඩුව නිර්දේශ කරන්නේ නිලධාරියා විසින් මණ්ඩලයෙන් නිර්දේශ කරනු ලබන යම්කිසි ප්‍රතිකාර ක්‍රමයක් අනුගමනය කළ යුතුය යන නියමයකට යටත් කොට ද? ..

(ඇ) එසේ නම් අනුගමනය කළ යුතු බවට නිර්දේශ කරනු ලබන පත්‍රකාර ක්‍රමය කුමක්ද?

(ii) පූර්වෝක්ත 4 වැනි ඡේදයේ විස්තර කරන ලද පරිදි නිලධාරියා රාජකාරියෙහි රඳවා ගැනීමට දැනට නුසුදුසු වී එසේ ම තම කාල පරිච්ඡේදයක් ඔහුට නිවාඩු දීමෙන් වුව ද, ඔහුට අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා ගැනීමට නොහැක්කේ නම් ස්වකීය රාජකාරිවලින් යම් කිසිවක් පමණක් කිරීමට ඔහු සුදුසු ද, එසේ නැතහොත් ස්වකීය රාජකාරිවලින් යම් කිසිවක් හෝ සියලුම රාජකාරි හෝ වෙන යම් තත්ත්වයන් යටතේ කිරීමට ඔහු සුදුසු වන්නේ ද?

එසේ නම් -

(අ) ඔහුට ඉෂ්ට කළ හැකි රාජකාරිවල ස්වභාවය කවරේ ද? ..

(ආ) කවර තත්ත්වයන් යටතේ ද? ..

(ඇ) කවර කාල පරිච්ඡේදයකට ද? ..

8. නිලධාරියාගේ වර්තමාන තත්ත්වය හැටියට
ශල්‍යකර්මයක් කිරීම අවශ්‍ය නම් -

(අ) ශල්‍යකර්මය කිරීමෙන් පසු නිලධාරියා

(i) ඕනෑම රාජකාරියක් කිරීමට සුදුසු
වන්නේ ද?

(ii) පත් කරනු ලැබීමට යටත් ඕනෑම කාර්ය
ස්ථානයක සේවය කිරීමට සුදුසු ද? ..

(ආ) මේ රෝගය පිළිබඳ සියලු ම කරුණු ගැන
සලකා බැලූ විට, නිලධාරියා විසින්
ශල්‍යකර්මයක් කරවාගැනීම ප්‍රතික්ෂේප
කිරීම මණ්ඩලයේ කල්පනාවේ
හැටියට යුක්තියෙන් යැයි කිව හැකිද?

9. නිලධාරියා විසින් නැවත වරක් මේ මණ්ඩලය
ඉදිරියෙහි පෙනී සිටිය යුතුය ද?

එසේ නම් කවදා ද?

10. මේ නිලධාරියා
බැව් මණ්ඩලය කල්පනා කරයි.

අනුමත කරන ලද බවට :

සහාපති :

- සාමාජිකයෝ {
- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.

දිනය : 200..... දී ය.

.....
සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ.

දිනය : 200..... දී ය.

(ඇ)

මෙහි පිටපතක්
වෙත එවනු ලැබේ.

අංකය :

.....වෙතටයි,
මණ්ඩලයේ වාර්තාව මේ සමඟ එවමි.

දිනය : 200..... දී ය.

.....
සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ.